

## OBJETIVOS FORMATIVOS

El XVIII Máster sobre Empleo, Relaciones Laborales y Dialogo Social en Europa tiene como objetivo didáctico el estudio en un nivel especializado y profundo del Derecho Social de la Unión Europea y de Derecho del Trabajo Europeo.

## COMPETENCIA GENÉRICA

- Adquirir conocimientos avanzados sobre el Empleo, Relaciones Laborales y Dialogo Social en la Unión Europea y aplicarlos para resolver problemas concretos, tanto en la práctica jurídica nacional e internacional, como en el ámbito investigador.

## COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- Adquirir conocimientos avanzados sobre la Constitución europea y relaciones laborales internacionales. Marco jurídico comunitario y sistema de derechos fundamentales en la Constitución Europea.
- Adquirir conocimientos avanzados sobre los efectos del libre mercado y libertad de empresa. Libertad de circulación, política inmigración y seguridad social comunitaria.
- Adquirir conocimientos avanzados sobre Igualdad y no discriminación. Las políticas de igualdad comunitaria. Cohesión Social y Fondos de Recuperación, Transformación y Resiliencia.
- Obtener el conocimiento adecuado del sistema sindical y relaciones laborales. Representatividad, negociación y huelga desde una perspectiva comparativista europea. Autonomía colectiva y ordenamiento comunitario. La participación de los trabajadores en la empresa. La dimensión transnacional de la empresa y los derechos de representación de los trabajadores.
- Incorporar esos conocimientos a procesos vinculados con la responsabilidad social en la empresa. Códigos de Conducta y Buenas Prácticas y Acuerdos globales de las empresas transnacionales.
- Adquirir conocimientos sobre las condiciones de trabajo y contrato de trabajo. Tiempo de trabajo. Seguridad y Salud en los lugares de Trabajo. Normativa comunitaria sobre traspaso de empresas y despidos colectivos.
- Identificar la política de empleo europea y el método abierto de coordinación. El principio de cohesión social y sus manifestaciones. Empleo, Mercado de trabajo y regulación social en Europa. Concertación social sobre el sistema de empleo.
- Mejorar la capacidad de trabajar en equipo junto a otros juristas en el planteamiento interno de cuestiones comparativas europeas y latinoamericanas.
- Conocer y emplear la metodología propia de la realización de un proyecto de investigación en el ámbito del Empleo, Relaciones Laborales y Diálogo Social en Europa.

## PERSONAS DESTINATARIAS

Titulados universitarios vinculados con las ramas jurídicas y sociales en general

Graduados Universitarios en Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Derecho, Dirección y Administración de Empresas, Economía

Titulados universitarios procedentes de universidades latinoamericanas, así como profesionales del Derecho Laboral y de Seguridad Social de países latinoamericanos, que estén en posesión de titulación académica previa

Funcionarios públicos

Representantes legales y sindicales

## PLAN DE ESTUDIOS

- Constitución europea y relaciones laborales y relaciones laborales internacionales. Marco jurídico comunitario y sistema de derechos fundamentales en la constitución europea. 5 Créditos ECTS
- Libre Mercado y libertad de empresa. Libertad de circulación, política de inmigración y seguridad social comunitaria. 5 Créditos ECTS
- Igualdad y no discriminación. Las políticas de igualdad comunitaria. 5 Créditos ECTS
- Sistema Sindical y Relaciones laborales. 5 Créditos ECTS
- La responsabilidad social en la empresa. 5 Créditos ECTS
- Condiciones de trabajo y contrato de trabajo. 5 Créditos ECTS
- La política de empleo europea y el método abierto de coordinación. 5 Créditos ECTS
- Sistema de Seguridad Social Europeo. 5 Créditos ECTS
- Proyecto Fin de Máster. 20 Créditos ECTS

## PLAZO DE INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

Preinscripción ..... Del 1/07/2022 al 31/08/22

Matrícula ..... Del 2/09/2022 al 25/10/22

Impartición ..... Del 1/11/2022 al 31/07/23

Acceso prescripción, matrícula y más información:

<https://www.uclm.es/estudios/propios/master-empleo-relaciones-laborales-dialogo-social-europa>