

Presentación

“Quien no se mueve no siente sus cadenas”

Rosa de Luxemburgo

La formación es un motor de cambio socio cultural de vital importancia; no sólo es un proceso de cualificación profesional, es un mecanismo de generación de alternativas y “modos de hacer” inclusivos, equitativos y tolerantes en un contexto globalizado.

La programación académica de la titulación expone, de forma transversal y multidisciplinar, aquellas materias precisas para adquirir conocimientos y competencias imprescindibles en una especialización en materia de estudios sobre mujeres, tratando de ubicar al alumnado en un ámbito de reflexión, crítica y finalmente, aplicación práctica a través del trabajo de fin de máster, sobre los contenidos analizados.

Se parte de la premisa de que la diferencia sexual puede resultar causa de discriminación y maltrato, o reinterpretarse como parámetro que contribuya a la generación de culturas de paz y de gestión adecuada de los recursos emocionales y materiales de nuestro entorno. Como contenido imprescindible en primer término se revisa la posición de las mujeres en el mundo, desde diferentes ópticas y en diversos momentos históricos, evidenciando una sexualización segregadora de lo femenino en el conocimiento, a la que plantearemos alternativas y excepciones a esta composición androcéntrica.

En segundo término se estudian las políticas públicas que promueven la igualdad de tratamiento, dando cumplimiento al derecho fundamental a la igualdad por género, reconocido hace décadas en ámbitos nacionales e internacionales diversos. Imprescindible también, el análisis de las herramientas de intervención social desde diferentes aspectos, permitiendo la adquisición de competencias específicas en cuestiones socio-asistenciales y evaluando los mecanismos de empoderamiento y liderazgo. Se presta una atención específica al factor laboral como fuente de liberación económica de la mujer, pero también como fuente de desigualdad y precariedad social; en este sentido se aborda como se elaboran los planes de igualdad en las empresas y administraciones públicas, estudiando todas sus fases y cómo se realizan en la práctica empresarial.

El imaginario sexual constituye un elemento poliédrico en tanto que contiene una visualización de la mujer errónea, que es preciso desterrar y sustituir. Así, el factor sexual se revisa como expresión de un ámbito de libertad y elección personal, y un elemento de autoconciencia, también de la propia imagen, con posibilidades, que no obligaciones, reproductivas. Precisamente las particularidades biológicas y sexuales femeninas son utilizadas para generar violencias contra las mujeres, agresiones en todos los ámbitos y sociedades, que serán evaluados en la parte final del curso desde una óptica preventiva. El debate sobre el trabajo sexual voluntario también se aborda, presentando los argumentos a favor y en contra de su regulación, introduciendo elementos a valorar en los que tradicionalmente ni se reparan.

La colaboración entre las Universidades de Castilla-La Mancha, Centro Universitario Emmanuel Kant, México D.F., Universidad Cooperativa del Caribe de México y Universidad de la República de Uruguay en Montevideo, permiten ofrecer al alumnado de toda latino américa una formación integral e innovadora en materia de género, a través de la implementación de las nuevas tecnologías mediante la formación on line.

Preinscripción

Del 15 de junio a 15 de julio, y del 1 al 15 de septiembre de 2020 en: <https://tp.uclm.es/iniciosesion.aspx>

Es imprescindible adjuntar la siguiente documentación a través del “gestor documental”:

- DNI o pasaporte (por ambas caras) o cédula de identidad.
- Título oficial universitario o equivalente (certificado de nota media y curriculum no es preciso).
- Solicitud de beca (requisitos: desempleados/as o perceptores de menos del SMI).

Matrícula

Máster: 1.200€ -los 6 módulos-.

Especialista: 600€ -3 módulos a elección del alumnado menos TFM-.

El pago se efectúa vía web, en página de pago seguro:

<https://viapago.uclm.es/gestionRecibos/inicio.jsp>

El Máster aplica **bonificaciones** del 10% del total del precio de matrícula, quedando en 1.080€ el Máster (fraccionable en dos pagos) y 540€ el Especialista (fraccionable en dos pagos).

Beneficiarios/as:

- Desempleadas o perceptoras de menos del SMI, objeto de violencia de género declarada por Servicios Sociales, Asistenciales o Judiciales.
- Familias monomaternales que perciban menos del SMI, con menores o dependientes a su cargo que no perciban retribución.
- Personal sociosanitario que trabaja o prestó sus servicios -en activo-, en centros socio sanitarios durante el COVID-19 (desde el 12 de marzo de 2020) siempre que su salario no sea superior a 1.500€, o que han quedado en desempleo cumpliendo la condición anterior.

Criterios de concesión de las bonificaciones:

- El alumnado interesado deberá subir en la web de preinscripciones (<https://tp.uclm.es/iniciosesion.aspx>) el justificante de sus ingresos, en la pestaña: solicitud de beca. Deberá ser la nómina del mes anterior, o la tarjeta de demandante de empleo actualizada, justificante de la situación de violencia, justificante de la empresa socio sanitaria, libro de familia o certificado acreditativo de la situación de dependencia económica o patria potestad sobre menores que convivan con la solicitante. Se podrá solicitar declaración de impuestos del año anterior.

La web de preinscripciones quedará abierta el 15 de junio.

Resolución: Las bonificaciones se informarán por la directora del Máster por email, a las beneficiarias/os.

Universidad de Castilla-La Mancha (Cuenca, España)

Centro Universitario Emmanuel Kant (Ciudad de México, México)

Universidad Cooperativa de Innovación Comunitaria (Cancún, México)

Universidad de la República de Uruguay (Montevideo, Uruguay)

Colaboran:



Universidad de
Castilla-La Mancha

XII Máster/Especialista en Igualdad de Género:

Formación de agentes para la Igualdad

Curso ON LINE, 60 ECTS

Curso académico 2020 / 2021

(2 de octubre 2020 - 25 de mayo 2021)



- **Dirigido a:**
alumnado graduado, licenciado, o en último curso de estudios universitarios
ESPAÑA-LATINOAMÉRICA

- **Información:**
www.migfai-12.posgrado.uclm.es
Instagram: [MIgualdadUCLM](https://www.instagram.com/MIgualdadUCLM)

[MÓDULO 1] CONTEXTUALIZACIÓN DE LO FEMENINO EN EL MUNDO: DESMONTANDO ESTEREOTIPOS/ CONSTRUYENDO ALTERNATIVAS (02/10/2020 - 30/10/2020)

0. Las víctimas mayoritarias del corona hambre y la corona violencia: Trabajadoras y familias monomaternales.
1. El preciso recorrido por la teoría e historia del movimiento feminista.
2. Voces de mujeres a principios del siglo XX: Pioneras del cambio social en España.
3. Los imaginarios del género en la actualidad: Textos publicitarios, espacios de interrelación y mujer subalterna.
4. La mujer en el mundo rural español.
5. Las relaciones de género en la metrópolis global: Equilibrios y contradicciones entre producción y reproducción.
6. Lucha contra la socialización de la violencia de género: La imprescindible sensibilización a edades tempranas.
7. Mujer y ecología: Las propuestas del ecofeminismo.
8. Desarrollo sostenible y feminización de la pobreza.
Evaluación de módulo

[MÓDULO 2] POLÍTICAS PÚBLICAS EN MATERIA DE GÉNERO (06/11/2020 - 18/12/2020)

1. La conquista de la igualdad de trato a través del Derecho Civil
2. El derecho de acceso preferente a la vivienda.
3. Política penitenciaria femenina: Modelos explicativos de tipologías delictivas de escasa violencia y tasas de reincidencia.
4. Medidas de género en la negociación colectiva y el papel sindical en defensa de la paridad.
5. La tutela en materia de no discriminación para colectivos minoritarios.
6. Políticas públicas y de iniciativas de la industria de cara a la igualdad en el sector cultural.
7. Medidas laborales en materia de igualdad en el entorno latinoamericano: un análisis comparado (I).
8. Medidas laborales en materia de igualdad en el entorno latinoamericano: un análisis comparado (II).
9. Reflexión final: Relaciones laborales e igualdad en un mundo globalizado.
Evaluación de módulo

[MÓDULO 3] METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN E INTERVENCIÓN EN GÉNERO (08/01/2021 - 25/02/2021)

1. Habilidades profesionales en el ámbito de la intervención psicosocial desde un enfoque de género.
2. Conocimientos, competencias y habilidades del agente de igualdad
3. Gestión presupuestaria de las medidas de género
4. Un ejemplo de intervención pública empresarial: Incorporación de cláusulas sociales en contratación pública

5. Los planes de igualdad en empresa y administración: Diseño, gestión y evaluación
6. Directrices para el seguimiento, evaluación y reformulación de los planes de igualdad: análisis de su funcionamiento práctico
7. Las medidas de conciliación y la cultura trabajo-familia: cómo afectan a los empleados y a la productividad de las empresas
8. Metodología e introducción a la investigación
Evaluación de módulo

[MÓDULO 4] IDENTIDAD DE GÉNERO Y SALUD REPRODUCTIVA (19/03/2021 - 23/04/2021)

1. Sociología de género y sexualidad. Temas centrales y retos para el feminismo
2. Política sexual: perspectivas feministas y movimiento queer
3. Agencia y deseo sexual en las representaciones publicitarias
4. Aspectos constitucionales de la reproducción asistida
5. La maternidad subrogada: Tratamiento nacional y comparado
6. Derechos sexuales y reproductivos Violencia obstétrica
7. Objetivos de Desarrollo Sostenible ON 2030: Salud sexual y reproductiva
8. El derecho a la pereza reproductiva de las mujeres
Evaluación de módulo

[MÓDULO 5] MUJERES Y VIOLENCIAS (23/04/2021 - 25/05/2021)

1. Precariedad laboral femenina: causas y tutela legal
2. Violencias específicas del entorno laboral: Prevención de riesgos laborales y mujer trabajadora
3. Mecanismos contra el acoso por sexo u orientación sexual
4. La Ley de Prevención integral contra la violencia de género. Medidas de emergencia tras el covid-19
5. La violencia de género en Derecho Penal Español
6. El proceso judicial por violencia de género
7. El impago de pensiones como violencia económica
8. Conflictos internacionales y mujeres afectadas: Determinación de sus efectos por edades
9. Controversias, mediatización y valorización de lo femenino: Efectos del fenómeno de la prostitución
10. Controversias, mediatización y valorización de lo femenino: Efectos del fenómeno de la prostitución
11. Controversias, mediatización y valorización de lo femenino: Efectos del fenómeno de la prostitución
Evaluación de módulo

[MÓDULO 6] TRABAJO FIN DE MÁSTER (06/11/2020 - 01/05/2021)

Destinatarios/as

- Alumnado español o latinoamericano graduado, licenciado, o en último curso de estudios universitarios.
- Alumnado sin titulación universitaria, pero con pruebas de acceso superadas (obtendrá Título Propio de Experto/a en Igualdad de Género. Formación de Agentes para la Igualdad).

Objetivos

- Obtener las competencias académicas y profesionales requeridas para las oposiciones o concursos-oposición que demanden personal con formación específica en paridad: Agentes, Técnicos/as, etc. en género.
- Actuar como agentes para la igualdad en empresas y administraciones públicas. Capacitar al alumnado para diseñar y poner en marcha planes de igualdad en las empresas y administraciones públicas.
- Asesorar a empresas y administraciones para conseguir el “distintivo de empresas modelo en la obtención de la igualdad entre mujeres y hombres”, creado por el Ministerio de Trabajo.
- La titulación es capacitante profesionalmente, no es un Máster que de acceso al Doctorado, si bien, se convalida por 5 créditos ECTS de los doctorados oficiales UCLM.

Plan docente

El Máster plantea las siguientes actividades:

- Horas lectivas de impartición de fundamentos teóricos on line. Semanalmente se pondrán a disposición del alumnado dos unidades didácticas on line.
- Tutorías electrónicas en las que el alumnado podrá consultar todas las cuestiones relacionadas con el contenido de las unidades didácticas.
- Una prueba de evaluación tipo test a la finalización de cada uno de los cinco módulos que se pondrá a disposición del alumnado on line y deberá ser enviado por este medio en un plazo de 48 horas tras su recepción.
- Trabajo fin de Máster. Con una extensión de en torno a 30 folios, deberá entregarse por email en mayo de 2021.

Título de Especialista

El alumnado puede optar por cursar el Especialista en Igualdad de Género. Formación de Agentes para la igualdad (30 ECTS). Para ello deberá seleccionar entre los Módulos 1, 2, 3, 4 y 5, los que desee hasta completar 30 créditos como mínimo.

- Desde el 01/02/2021 al 01/03/2021, únicamente podrán preinscribirse y matricularse los alumnos interesados en cursar el Especialista (tres módulos mínimo, sin poder optar al Módulo 6 (Trabajo Fin de Máster).
- El alumnado matriculado en el Máster o Especialista obtendrá el Título Propio de Máster/Especialista en Igualdad de Género. Formación de Agentes para la Igualdad, expedido por el Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha. Los títulos del alumnado no comunitario tendrán La Apostilla de la Haya expedida por un notario en España.
- Tanto el Título de Máster (60 ECTS) como el de Especialista (30 ECTS) tienen el reconocimiento de Títulos Propios de la UCLM.